



JUNTA DE SÍNDICOS  
UNIVERSIDAD DE PUERTO RICO

CERTIFICACIÓN NÚMERO 109  
2004-2005

Yo, Salvador Antonetti Zequeira, Secretario de la Junta de Síndicos de la Universidad de Puerto Rico, CERTIFICO QUE:

La Junta de Síndicos, en su reunión ordinaria del sábado, 25 de junio de 2005, habiendo considerado las recomendaciones de su Comité de Ley y Reglamento y del Presidente de la Universidad, acordó que:

**Se propone aprobar una enmienda al Reglamento General de la Universidad de Puerto Rico vigente para adoptar un nuevo Artículo 71 que disponga una reglamentación coherente respecto al personal de confianza de la Universidad de Puerto Rico y sustituir las disposiciones del actual Artículo 71, según indicado en el documento anejo, que forma parte integral de esta certificación.**

Una vez que, de conformidad con la Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, Ley Núm. 170 de 12 de agosto de 1988, según enmendada, se publiquen avisos en español y en inglés en un periódico de circulación general de Puerto Rico y en la Red de Internet, sobre la acción propuesta, se de oportunidad para someter comentarios por escrito por un término no menor de treinta (30) días, contados a partir de la fecha de publicación del aviso, y la Junta considere los comentarios sometidos, la Junta procederá a decidir sobre la aprobación de las disposiciones definitivas de dicha enmienda.

De no recibirse ningún comentario en el referido periodo, se dará por aprobada la enmienda propuesta y se autoriza al Secretario a emitir la certificación correspondiente a esos efectos.

Y PARA QUE ASÍ CONSTE, expido la presente Certificación, en San Juan, Puerto Rico, hoy día 27 de junio de 2005.



  
Salvador Antonetti Zequeira  
Secretario



Enmienda Propuesta al Artículo 71 del Reglamento General Vigente

Donde lee:	Deberá leer:
<p><b>Artículo 71 – Personal será de Confianza o de Carrera</b></p> <p>Los miembros del personal no docente que ocupan plazas regulares como empleados de la Universidad, se dividirán en dos grupos: el personal de confianza y el personal de carrera.<sup>1</sup></p> <p><b>Sección 71.1- Personal de confianza</b></p> <p><b>Sección 71.1.1- Selección y remoción</b></p> <p>El personal de confianza será de libre selección y remoción.</p> <p><b>Sección 71.1.2 - Puestos cuyos ocupantes serán personal de confianza</b></p> <p>Las personas que se desempeñen en los siguientes cargos o puestos serán personal de confianza:</p> <p><b>Sección 71.1.2.1- Cargos creados por la Ley de la Universidad.</b></p> <p><b>Sección 71.1.2.2 - Cargos cuyos nombramientos los efectúa la Junta de Síndicos, o que estén sujetos a su aprobación.</b></p> <p><b>Sección 71.1.2.3 - Cargos de funcionarios que actúan como asesores inmediatos del</b></p>	<p><b>Artículo 71 – Personal será de Carrera o de Confianza</b></p> <p><b>Sección 71.1 – Norma general</b></p> <p>Los miembros del personal no docente que ocupan puestos regulares como empleados de la Universidad, se dividirán en dos grupos: el personal de carrera y el personal de confianza.</p> <p><b>Sección 71.2 – Personal de carrera</b></p> <p>Será personal de carrera todo miembro del personal no docente, que ocupe una plaza regular como empleado de la Universidad, y que no sea nombrado expresamente personal de confianza en la Sección 71.3, sujeto a lo establecido en el Artículo 72.</p> <p><b>Sección 71.3 – Personal de confianza</b></p> <p>Será personal de confianza todo miembro del personal no docente que ocupe una plaza regular como empleado de la Universidad y que sea nombrado expresamente para ocupar un cargo o puesto de confianza designado de conformidad con los criterios y procedimientos que se disponen en esta sección.</p> <p><b>Sección 71.3.1 – Fundamento y Criterios</b></p> <p><b>Sección 71.3.1.1: Fundamento.</b> La designación de un cargo o puesto de confianza, bien sea por disposición de ley o</p>

<sup>1</sup> **Anotaciones:** Certificaciones CES Núms. 145 (1978-79), 22 (1979-80).

<sup>2</sup> **Anotaciones:** Certificaciones CES Núm. 77 (1981-82).

<sup>3</sup> **Anotaciones:** Cf. Certificaciones CES Núms. 63, 86 (1987-88), 84, 116 (1991-92); Certificaciones JS Núms. 14, 157 y 195 (2000-2001).



Donde lee:	Deberá leer:
<b>Artículo 71 – Personal será de Confianza o de Carrera</b>	<b>Artículo 71 – Personal será de Carrera o de Confianza</b>
<p><del><b>Presidente y de los rectores y que colaboran en la formulación de la política institucional.</b></del></p> <p><del><b>Sección 71.1.2.4 – Los secretarios de la Junta Universitaria, de los senados académicos y de las juntas administrativas.</b></del></p> <p><del><b>Sección 71.1.2.5 – Puestos de empleados auxiliares que prestan servicios directos al Presidente y a los rectores, cuando dichos puestos impliquen un alto grado de confianza personal.<sup>2</sup></b></del></p> <p><del><i>Sección 71.1.2.6 – Puestos de dirección de unidades adseritas a las unidades institucionales, tales como: Director de Presupuesto, Director de Recursos Humanos, Director de Planificación, Director de Relaciones Públicas, Director de Planta Física, Director de Finanzas, Director de la Oficina de Información y Publicación, Director de la Guardia Universitaria, Director de Servicios Legales o Director de la Oficina de Asesoramiento Legal; Director de Compras y Suministros; Director de Seguros de la Administración Central; Secretaria del Presidente; Director de la Oficina de Protección y Seguridad Ocupacional Adserito a Rectoría; Coordinador del Programa AMP del Centro de Recursos para las Ciencias e Ingeniería; y cualquier</i></del></p>	<p>reglamento, o conforme al ejercicio de la discreción administrativa autorizada por reglamento, responde esencialmente a la exigencia de que exista concordancia y empatía entre quien ocupe tal cargo o puesto y la autoridad nominadora.</p> <p><i>Sección 71.3.1.2: Criterios.</i> Los criterios para designar un cargo o puesto de confianza en el ejercicio de la discreción administrativa autorizada en este reglamento son los siguientes: a) Que por la naturaleza o funciones del mismo, la persona que lo ocupe deba intervenir o colaborar sustancialmente en la formulación de la política pública de la institución; o b) Que la persona que lo ocupe, aunque no participe en la formulación de política pública, provea servicios auxiliares o de apoyo a la autoridad nominadora que impliquen un alto grado de confianza personal; o c) Que la persona que lo ocupe asesore o preste servicios directamente a la autoridad nominadora; o d) Que la reglamentación aprobada por la Junta de Síndicos, haya designado el cargo o puesto como uno de confianza.</p> <p><i>Sección 71.3.2 – Cargos o puestos de confianza por designación de ley o reglamento</i></p> <p>Los siguientes serán cargos o puestos de confianza y las personas nombradas para ocuparlos serán personal de confianza:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Cargos creados por la Ley de la Universidad, según enmendada.</li> <li>Cargos cuyos nombramientos los efectúa la Junta de Síndicos, o que</li> </ol>



Donde lee:	Deberá leer:
<b>Artículo 71 – Personal será de Confianza o de Carrera</b>	<b>Artículo 71 – Personal será de Carrera o de Confianza</b>
<p><del>alto cargo de categoría similar que pueda crearse según se dispone más adelante.<sup>3</sup></del></p> <p><b><i>Sección 71.1.3 – Otros cargos cuyos ocupantes serán personal de confianza</i></b></p> <p><del>El Presidente y los rectores de las unidades institucionales someterán a la consideración de la Junta de Síndicos la relación de los cargos cuya designación como "de confianza" interesen, además de los indicados en las Secciones 71.1.2.1 a 71.1.2.6 precedentes. La Junta de Síndicos hará la determinación que estime procedente tomando en cuenta la naturaleza de las funciones y responsabilidades asignadas a cada cargo.</del></p> <p><b><i>Sección 71.1.4 – Aplicación de normas de personal</i></b></p> <p><del>Las disposiciones de este Capítulo relativas a selección, nombramiento, retribución y separación, no se aplicarán a los ocupantes de los cargos y puestos de confianza mencionados en las Secciones 71.1.2.1 a la 71.1.2.4 precedentes, así como a los mencionados en la Sección 71.1.2.6. Las disposiciones sobre retribución y clasificación serán de aplicación a los ocupantes de los puestos mencionados en la Sección 71.1.2.5.</del></p> <p><b><i>Sección 71.2 - Personal de carrera</i></b></p> <p><del>Será personal de carrera todo miembro del personal no docente, que ocupe una plaza regular como empleado de la Universidad, y que no sea designado expresamente personal de confianza en la Sección 71.1, sujeto a lo establecido en el</del></p>	<p>estén sujetos a su aprobación o ratificación.</p> <p>c) Cargos de funcionarios que actúan como asesores inmediatos del Presidente o de los rectores y que colaboran en la formulación de la política pública institucional.</p> <p>d) Los secretarios de la Junta Universitaria, de los senados académicos y de las juntas administrativas.</p> <p>e) Puestos de empleados auxiliares que prestan servicios directos al Presidente y a los rectores, cuando dichos puestos impliquen un alto grado de confianza personal.</p> <p>f) Puestos de dirección de unidades organizativas adscritas a las unidades institucionales, incluyendo la Administración Central, que, además, satisfagan los criterios expresados en la Sección 71.3.1.</p> <p>g) Cargos o puestos que por ley aplicable a la Universidad o por reglamentación aprobada por la Junta de Síndicos, hayan sido designados de confianza.</p> <p><i>Sección 71.3.3 – Aprobación de otros puestos de confianza.</i></p> <p>Para la creación, modificación, consolidación o eliminación de puestos de confianza adicionales a los mencionados en los apartados a) a e) y g) de la Sección 71.3.2, se procederá como sigue:</p> <p>a) Los Rectores de las unidades</p>



Donde lee:	Deberá leer:
<b>Artículo 71 – Personal será de Confianza o de Carrera</b>	<b>Artículo 71 – Personal será de Carrera o de Confianza</b>
<del>Artículo 72.</del>	<p>institucionales someterán a la aprobación del Presidente de la Universidad toda petición para la creación, modificación, consolidación de puestos de confianza que interesen realizar, previo al nombramiento de su incumbente. La petición deberá estar fundamentada tanto en términos funcionales como financieros y deberá satisfacer los criterios establecidos en la Sección 71.3.1 para este propósito. La eliminación de un puesto de confianza deberá estar fundamentada y, en casos aplicables, cumplir además con el apartado c) de esta sección. Las disposiciones de esta sección se aplicarán a los puestos mencionados en la Sección 71.3.2 f). El Presidente también deberá cumplir con lo aquí dispuesto, salvo que someterá su petición a la Junta de Síndicos.</p> <p>b) Solo se autorizará el cambio de la categoría de un puesto de carrera a un puesto de confianza cuando esté vacante, a menos que, estando ocupado, su incumbente consienta expresamente y por escrito.</p> <p>c) Sólo se autorizará el cambio de categoría de un puesto de confianza a un puesto de carrera cuando ocurra un cambio de funciones o en la estructura organizativa de la unidad que así lo justifique, si el puesto está</p>



Donde lee:	Deberá leer:
<b>Artículo 71 – Personal será de Confianza o de Carrera</b>	<b>Artículo 71 – Personal será de Carrera o de Confianza</b>
	<p>vacante o, de no estar vacante, si, además de la justificación anterior, el incumbente satisface las condiciones establecidas para ocupar el puesto de carrera y la autoridad nominadora certifica que sus servicios han sido satisfactorios.</p> <p>d) Una vez el Presidente haya autorizado la creación, modificación, consolidación o eliminación de algún puesto de confianza, deberá informarlo a la Junta de Síndicos para su ratificación. Dicho informe deberá acompañarse con una relación de los puestos de confianza en las unidades del sistema.</p> <p><i>Sección 71.3.4 – Selección y remoción.</i></p> <p>El personal de confianza será de libre selección y remoción.</p> <p><i>Sección 71.3.5 – Aplicación de normas de personal.</i></p> <p>Las disposiciones de este Capítulo relativas a la selección, nombramiento, retribución y separación o remoción, no se aplicarán a los cargos y puestos mencionados en la Sección 71.3.2 ni a los creados a tenor con la Sección 71.3.3 y tampoco se aplicarán a sus incumbentes.</p> <p><i>Sección 71.3.6 – Derecho de reinstalación del personal de carrera.</i></p> <p>Todo empleado que tenga la condición de empleado permanente en un puesto regular del personal de carrera y pase a formar parte del personal de</p>



Donde lee:	Deberá leer:
<b>Artículo 71 – Personal será de Confianza o de Carrera</b>	<b>Artículo 71 – Personal será de Carrera o de Confianza</b>
	<p>confianza tendrá derecho absoluto a ser reinstalado en un puesto igual o comparable al último que ocupó dentro del personal de carrera, una vez se separe del personal de confianza por decisión personal o de la autoridad nominadora, a menos que su remoción del puesto de confianza se haya efectuado mediante formulación de cargos. Se dispone además que al ser reinstalado al personal de carrera, el empleado será acreedor a todos los beneficios en términos de clasificación y sueldo que se hayan extendido a la plaza de carrera que ocupaba antes, durante el término que sirvió en el puesto de confianza.</p> <p><i>Sección 71.4 –Efecto de la enmienda</i></p> <p>El Artículo 72 de este Reglamento se aplicará para atender la situación de los empleados incumbentes que puedan verse afectados por la aprobación de la presente enmienda a este artículo.</p> <p><i>Sección 71.5 – Deber de informar y mantenimiento de un registro.</i></p> <p>El Presidente y los rectores deberán informar anualmente al Director de la Oficina Central de Recursos Humanos los puestos de confianza que tienen en su unidad, los criterios que fundamentan la inclusión de la posición dentro del personal de confianza y que sustentan el nombramiento de confianza. El Director de la referida oficina tendrá la obligación de mantener un registro de personal de confianza que incluya la información que esta sección requiere que se envíe a su oficina, así como cualquier otra que el Director considere necesaria para la</p>



Donde lee:	Deberá leer:
<b>Artículo 71 – Personal será de Confianza o de Carrera</b>	<b>Artículo 71 – Personal será de Carrera o de Confianza</b>
	efectividad del registro. El registro deberá mantenerse también en forma electrónica.